

RESSOURCES HUMAINES À Besançon, l'entreprise Façades Bisontines connaît une croissance régulière. Sa particularité ? Recruter uniquement des salariés issus d'un quartier difficile de la cité du Doubs. Et ça marche.

PAR CLAIRE POISSON

Un champion de l'intégration par le travail

À tout juste 30 ans, Dejan Barisic est déjà un chef d'entreprise reconnu. Sa société spécialisée dans les travaux de façades, créée en 2008, est passée de deux à 15 personnes en moins de six ans. Pour trouver sa main-d'œuvre, le jeune homme a fait un choix surprenant : il a décidé de donner leur chance aux personnes en difficulté de son quartier. L'entreprise Façades Bisontines est, en effet, installée dans une zone franche urbaine, le quartier de la Planoise à Besançon dans le Doubs, où l'artisan a grandi. « *Jeunes et moins jeunes, expérimentés ou non sont les bienvenus tant qu'ils sont décidés à travailler sérieusement* », explique Dejan Barisic. Il reçoit des candidats régulièrement envoyés par les associations de quartier ou les agences d'intérim. « *Aujourd'hui, nous proposons différents savoir-faire : du ravalement de peinture à l'ITE, en passant par la location d'échafaudages puisque nous n'utilisons pas tout notre équipement en même temps* », complète le chef d'entreprise.

Séduire les jeunes

En outre, pour accueillir facilement des stagiaires, il s'est équipé de véhicules utilitaires cinq places. Ainsi, il peut prendre sous son aile des jeunes sur des périodes de deux semaines à deux mois et leur faire découvrir le métier. À la rentrée prochaine, il devrait



Pour trouver sa main-d'œuvre, Dejan Barisic a décidé de donner leur chance aux personnes en difficultés de son quartier.

Repères

Raison sociale : SARL Façades Bisontines
Activité : Travaux de peinture et vitrerie
Ville : Besançon (Doubs)
Année de création : 2008

Dirigeant

Dejan Barisic, 30 ans
Effectif : 15 personnes
CA 2013 : 1,1 M€
Site internet : www.facades-bisontines.com

accueillir ses premiers apprentis. Il a désormais une structure qui le lui permet : « *Donner envie de faire nos métiers est la grande difficulté d'aujourd'hui. Ainsi, je vais dans les collèges et lycées du quartier, pour raconter mon parcours de créateur d'entreprise* », explique l'artisan. Il s'impose également dans un club de karaté, « *un bon moyen de canaliser l'énergie des jeunes* » ou encore dans l'association locale d'aide aux devoirs. Mais Dejan

Barisic n'en oublie pas pour autant les salariés qui sont installés dans son entreprise. Il n'hésite pas, par exemple, à

« C'est en donnant de sa personne qu'on montre son intérêt pour les équipes. »
Dejan Barisic, dirigeant de Façades Bisontines

rester tard au bureau pour aider la femme d'un collaborateur à rédiger son CV. « *C'est en donnant de sa personne qu'on montre son intérêt pour les équipes et que les salariés sont heureux de travailler* », précise le dirigeant. Et il ne s'arrête pas là. Depuis quelques années, il a mis en place une mutuelle d'entreprise. Il a également instauré des primes sur délais et, depuis 2013, il reverse 10 % des bénéfices aux salariés sous forme d'intéressement. « *Si nous progressons, c'est grâce aux équipes. Nous travaillons tous dans le même sens. Il faut donc leur montrer notre reconnaissance* », conclut l'artisan. ■